

Vorläufige Bescheinigung

Herr Guido Schröder

geboren am [REDACTED] in [REDACTED]
hat im Weiterbildungsstudium Arbeitswissenschaft an folgenden Kursen im
Umfang von insgesamt 1295 Stunden teilgenommen:

Wirtschaftswissenschaftliche
Fakultät
Institut für interdisziplinäre
Arbeitswissenschaft

Schloßwender Str. 7
30159 Hannover

Tel 0511-7 62-4846
Fax 0511-7 62-3966

E-Mail:
sekretariat@wa.uni-hannover.de
www.wa.uni-hannover.de

Datum: 16.08.2017

Einführung in die interdisziplinäre Arbeitswissenschaft **110 Stunden**

E1161F	Einführung in das Weiterbildungsstudium Arbeitswissenschaft	20 Stunden
E1162F	Entwicklungslinien arbeitswissenschaftlicher Ansätze	50 Stunden
M07002W	Wirkungsvoll präsentieren	20 Stunden
M02028W	Formen „indirekter Steuerung“ im öffentlichen Dienst	20 Stunden

Managementstrategien, Arbeitsorganisation und Führung **135 Stunden**

M3135F	Toolbox: Geschäftsprozessoptimierung I	20 Stunden
M3148F	Toolbox: Geschäftsprozesse – von der Effektivität zur Effizienz	20 Stunden
M03003W	Turnaround-Management: In der Krise steuern und aus der Krise führen	20 Stunden
M02002W	Innovative Arbeitspolitik: Konzepte, Kontroversen, Wirkungen	10 Stunden
M06007W	Projektbegleitung im Kontext des demografischen Wandels in Organisationen	20 Stunden
M10037W	Twitter, Blogs und Co für Einsteiger: Social Media in der Unternehmenskommunikation	15 Stunden
SP3-014W	Twittern, Bloggen und Co: Schreiben für Social Media – Vertiefungskurs	10 Stunden
SP1-084W	„Unterwachung“ – oder die Kunst, seine Vorgesetzten zu führen	20 Stunden

Organisation und Change Management **645 Stunden**

M11001P	Auftaktworkshop Change Management	5 Stunden
M11002W	Change Management – ein Landkarten-Workshop	20 Stunden

M11003W	Change Management – Strategie – das Rückgrat des Change Managements	30 Stunden
M11005W	Organisationsstrukturen	20 Stunden
M11006W	Organisationskultur – Der verborgene Spielplan der Organisation	30 Stunden
M11008W	Change Management – Projektbegleitung und Supervision	40 Stunden
M11009W	Change Management – Führung	20 Stunden
M11010W	Change Management – Kommunikation	30 Stunden
M11011W	Change Management – Projektbegleitung und Supervision	40 Stunden
M11012P	Change Management – Abschlussworkshop	10 Stunden
W6161F	Theoretische Grundlagen der systemischen Beratung	25 Stunden
W6174F	Einführung in die Systemische Organisationsberatung – Ein Blick hinter die Kulissen der Organisation	30 Stunden
SP4-014W	Die kompetente Organisation – wie Organisationen (wirklich) lernen	20 Stunden
SP4-017W	Anti-Fragilität	20 Stunden
SP4-040W	Systemische Diagnostik – ein Kriterienkatalog zur Beobachtung sozialer Systeme	20 Stunden
SP4-048W	Zur Gegenwart des organisatorischen Denkens – ein Symposium	15 Stunden
SP4-004W	Kollegialität – Stütze oder Stolperstein von Organisationen?	10 Stunden
SP4-073W	Zur Gegenwart des organisatorischen Denkens – ein Symposium	15 Stunden
M09062W	Von Müllheimern, dem Durchwursteln und lokalen Rationalitäten – Entscheidungen in Organisationen	20 Stunden
M09055W	Steuerung in „Experten-Organisationen“ bzw. „Experten-Systemen“	20 Stunden
M09057W	Organisation der Zukunft – Zukunft (in) der Organisation	20 Stunden
M13019W	Methodenwerkstatt – Systemische Interventionen in Organisationen	20 Stunden
SP4-023W	Vorsicht Theorie – Michel Crozier und Erhard Friedberg: Über Macht, Spiele und Ungewissheitszonen in Organisationen	10 Stunden
M09044W	Vorsicht Theorie! Dirk Baecker – Organisation als System	20 Stunden
M09052W	Vorsicht Theorie – Nils Brunsson und die scheinheilige Organisation	10 Stunden
M09061W	Vorsicht Theorie! Dirk Baecker – Wozu Management?	20 Stunden
SP4-003W	Vorsicht Theorie – Günther Ortman: Die Kunst des Entscheidens	15 Stunden
SP4-016W	Vorsicht Theorie – Dirk Baecker und Günter Ortman über Organisationen in der verunsicherten Gesellschaft	20 Stunden
SP4-061W	Vorsicht Theorie – Frederic Laloux's „Reinventing Organizations“ – Wie gestalten wir sinnstiftende Formen der Zusammenarbeit?	10 Stunden

M09024W	Clausewitz, Blücher Et Co: Was leisten Militärstrategien in der Unternehmensführung? Zur fruchtbaren Umsetzung eines Tabubruchs in der Organisationsberatung	20 Stunden
M09031W	Zwischen informaler und formaler Organisation – „Brauchbare Illegalität“ (Luhmann, 1964)	10 Stunden
M09063W	Lob der Routine (Luhmann, 1964) – Zu den Vor- und Nachteilen bürokratischer Organisation	10 Stunden
SP4-034W	Clausewitz, Sun Tzu Et Co: Was leisten Militärstrategien in der Unternehmensführung? Zur fruchtbaren Umsetzung eines Tabubruchs in der Organisationsberatung	20 Stunden

Kommunikation, Kooperation und Beratung

405 Stunden

S62-501P	Auftaktworkshop Sequenz Arbeit und Beratung	5 Stunden
S62-502P	Rolle und Selbstverständnis in der Beratungsarbeit	30 Stunden
S62-503P	Methoden der arbeitswissenschaftlicher Beratungsarbeit	30 Stunden
S62-504P	Formate und Methoden in der Einzelberatung	20 Stunden
S62-505P	Methoden der arbeitswissenschaftlichen Beratungsarbeit 2	30 Stunden
S62-506P	Psychodramatische Methoden in der Arbeit mit Gruppen und Teams	20 Stunden
S62-507P	Projektbegleitung und Supervision	30 Stunden
S62-508P	Das Zürcher Ressourcen Modell in der Beratungspraxis anwenden	20 Stunden
S62-509P	Beratung von Gruppen in Organisationen	20 Stunden
S62-510P	Der „rote Faden“ in der Beratung	20 Stunden
S62-511P	Projektbegleitung und Supervision	20 Stunden
S62-512P	Beratung von Organisationen	20 Stunden
S62-513P	Narzissmus – Die Beratung von Führungskräften mit narzisstischen Persönlichkeitsmerkmalen	30 Stunden
S62-515P	Projektbegleitung und Supervision	30 Stunden
S62-516W	Aufbautag: Zürcher Ressourcen Modell	20 Stunden
S62-517P	Methoden arbeitswissenschaftlicher Beratungsarbeit III	30 Stunden
SP5-025W	Hypothesen bilden – Grundkompetenz der (systemischen) Beratung	10 Stunden
SP5-014W	Der lösungsorientierte Ansatz in Coaching und Beratung	20 Stunden

Hannover, den 16.08.2017

Vera Brinck
Vera Brinck